



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ

สถานีตำรวจภูธรโนนไทย
จังหวัดนครราชสีมา



**การรายงานผลการดำเนินการ
มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ สถานีตำรวจภูธรโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจ" ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรโนนไทย ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรโนนไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโนนไทย ที่ ๓๐๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรนนทบุรี ได้ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ. ภัทรารุณ สีหะ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรนนทบุรี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

-ให้ข้าราชการตำรวจทุกคน ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

-ให้ข้าราชการตำรวจทุกคน นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุด ให้บริการ และพัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการ ประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

-ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะ ตามหลักเกณฑ์ที่ตัวชี้วัดที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

และให้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรนนทบุรี <https://nonthai.nakhonratchasima.police.go.th/> และมีการประชุมเพื่อ วางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนนทบุรี ด้วยทุกครั้งอย่างต่อเนื่อง

สถานีตำรวจภูธรธนไทย มีการประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมและวางแผนเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรธนไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการประชุม บริหารสถานีตำรวจประจำเดือน เป็นประจำทุกเดือน เพื่อกำกับ ติดตามและให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงานผลรวม ทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธรธนไทย และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตาม โดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรธนไทย ด้วยทุกครั้งอย่างต่อเนื่อง



คำสั่งสถานีดำรวจภูธรโนนไทย

ที่ ๓๐๒/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีดำรวจภูธรโนนไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีเป้าหมายยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ITA ของสถานีดำรวจทั่วประเทศ อยู่ในระดับดีและดีเยี่ยม และได้ดำเนินการจัดอบรมเพื่อชี้แจงการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยให้สถานีดำรวจดำเนินการตาม ปฏิทินและคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)ซึ่งเป็น เครื่องมือสำคัญในการเสริมสร้าง การมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรโนนไทย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลการประเมินในระดับที่ดี จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีดำรวจภูธรโนนไทย โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอก ภัทรารุณ สีหะ | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีดำรวจภูธรโนนไทย | |
| ๑.๒ พันตำรวจโท ธวัช บุญเคหา | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีดำรวจภูธรโนนไทย | |
| ๑.๓ พันตำรวจโท ชินกานู จิตอมาตย์ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีดำรวจภูธรโนนไทย | |
| ๑.๔ พันตำรวจโท วรเชษฐ์ ป้องสุธาทาร | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรโนนไทย | |
| ๑.๕ พันตำรวจโท ประมูล ฉ่ำจอหอ | เป็น เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีดำรวจภูธรโนนไทย | |
| ๑.๖ ร้อยตำรวจเอกหญิง เกษศิริพันธ์ ศรีนอก | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| รอง สารวัตรธุรการสถานีดำรวจภูธรโนนไทย | |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒.๓ ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๒.๔ แต่งตั้งคณะทำงาน/มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรโนนไทย ให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๕ ในการรายงานผลการปฏิบัติผ่านระบบ ITAP ให้หัวหน้าสถานีตำรวจเป็นผู้บริหาร/ผู้ตรวจสอบ และสารวัตรอำนาจการ เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน ลงชื่อเข้าใช้งานตามชื่อผู้ใช้ และรหัสผ่านที่กำหนด

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง เป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(ภัทรารุช สีหะ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนไทย

สถานีตำรวจภูธรโนนไทย ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรโนนไทย โดยมี พันตำรวจเอก ภัทรารุช สีหะ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนไทย เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุม ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and

Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินและปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจ นำลิงก์หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของ สถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการประชาชนให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้าง ความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการ ประจำปีจุดประชาสัมพันธ์ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)

- มอบหมายเจ้าหน้าที่ประจำจุดบริการประชาชน ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ และฝ่ายอำนวยการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์

- มอบงานอำนวยการ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ นำ QR Code หรือ Link URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ไว้บนหน้าแรกของ Website หลักของสถานีตำรวจ และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบทุกแผนกงาน จัดเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) ตามสัดส่วน แต่ละงาน ให้ครบตามจำนวนที่กำหนด

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ศึกษาและจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๐๑-๐๒๕ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจอย่างต่อเนื่อง และศึกษาการใช้งานระบบ ITAP และการนำเข้าข้อมูลในระบบ ITAP ตามปฏิทินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘





สำนักงานกฤษฎีกา
สำนักงาน ป.ป.อ. ITA

แผนปฏิบัติการในเชิงคุณธรรมและโปร่งใสภายใน

แผนปฏิบัติการในเชิงคุณธรรมและโปร่งใสภายนอก

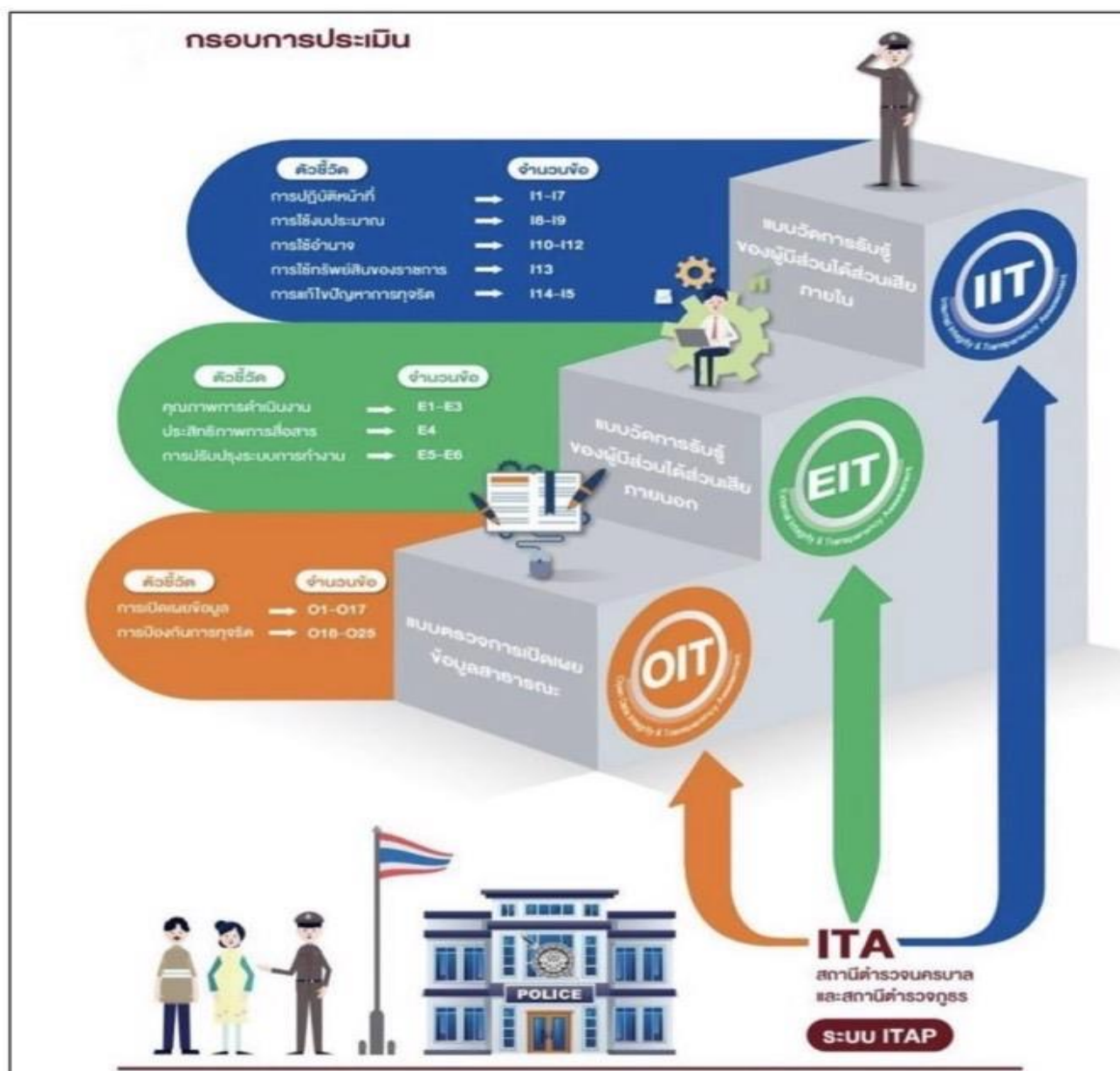
แผนปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

เครื่องมือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ระดับต่ำกว่ากรม
(Integrity and Transparency Assessment of Public Service: ITAP)

กรอบการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ปี 68

สำนักงานกฤษฎีกา
สำนักงาน ป.ป.อ. ITA

3 เครื่องมือ	10 ตัวชี้วัด	46 ข้อ
IIT EIT OIT	1) การปฏิบัติหน้าที่	11 - 17
	2) การใช้งบประมาณ	18 - 19
	3) การใช้อำนาจ	110 - 12
	4) การใช้ทรัพยากรสินของสาธารณะ	113
	5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	114 - 115
	6) คุณภาพการดำเนินงาน	E1 - E3
	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E4
	8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	E5 - E6
	9) การเปิดเผยข้อมูล	O1 - O17
	10) การป้องกันการทุจริต	O18 - O25



ปฏิทินการประเมิน

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงาน ป.ป.ช.



ช่วงเตรียมการประเมิน

1 ต.ค. 67 ถึง 31 ธ.ค. 67

- การเตรียมความพร้อมการประเมิน

ช่วงดำเนินการประเมิน

1 ม.ค. 68 ถึง 31 ม.ค. 68

- การลงคะแนนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน
- การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

1 ม.ค. 68 ถึง 17 ก.พ. 68

- การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(2)) ของหน่วยงาน

1 ม.ค. 68 ถึง 30 มี.ย. 68

- การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผูมีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผูมีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

1 ม.ค. 68 ถึง 30 เม.ย. 68

- การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

1 พ.ค. 68 ถึง 16 มิ.ย. 68

- การตรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

17 มิ.ย. 68 ถึง 24 มิ.ย. 68

- การตรวจสอบการให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

25 มิ.ย. 68 ถึง 4 ก.ค. 68

- การชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

5 ก.ค. 68 ถึง 31 ก.ค. 68

- การตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

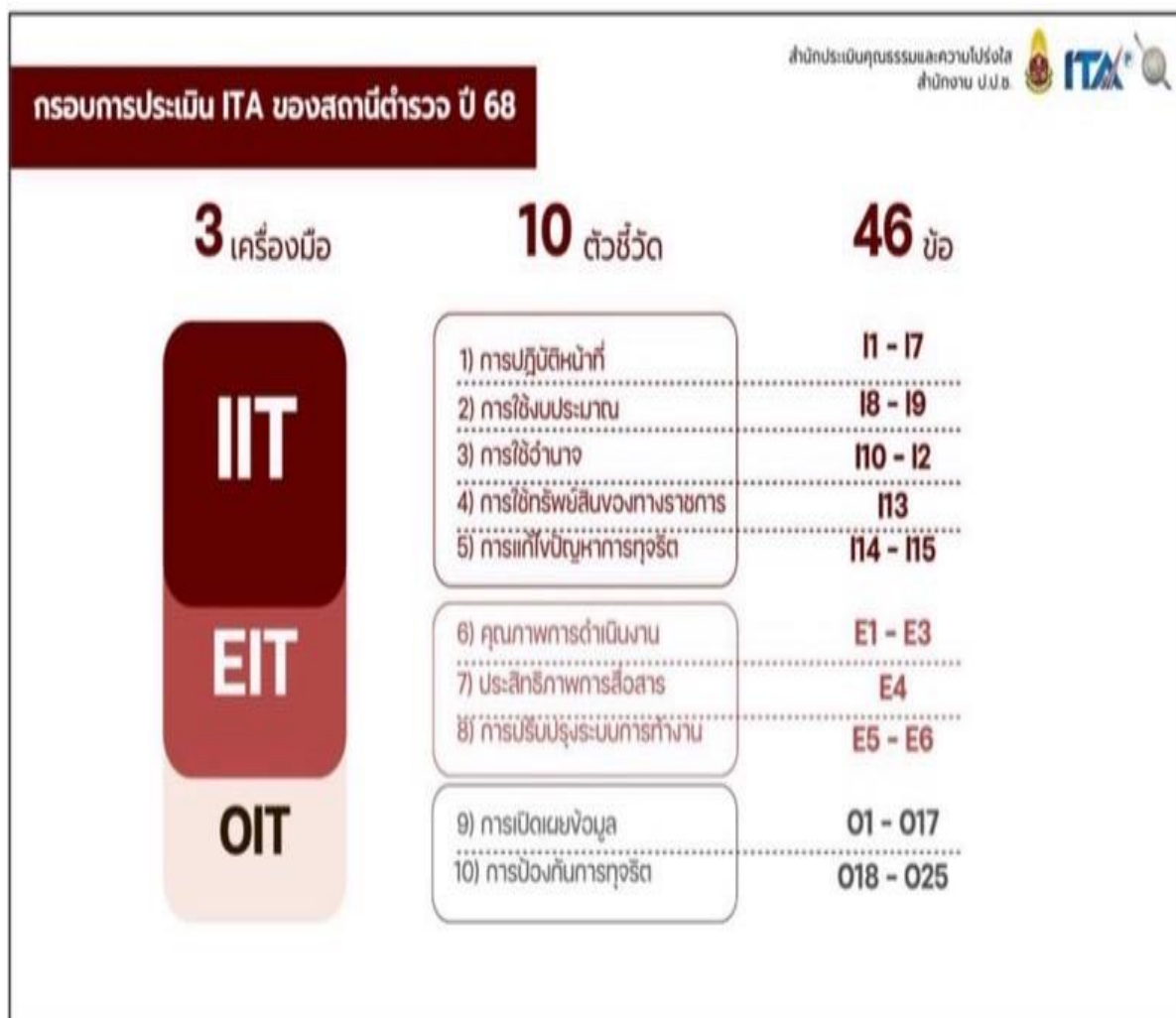
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน

เดือนสิงหาคม

- การประมวลผลการประเมินและการจัดทำรายงานผลการประเมิน
- การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน

เดือนกันยายน

- ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน



๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรหนองไทย ได้ดำเนินการประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และ ประเด็นที่ ต้องเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพ การให้บริการของสถานีตำรวจ ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service

เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนา หน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา
- ๑.๔ ป้าย No Gift Policy
- ๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ

๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ให้กับผู้รับบริการได้

รับทราบ

๒.๑ จัดทำสร้างช่องทางการสื่อสารบทบาท ภารกิจ ผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจ

๒.๒ เผยแพร่ช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานให้ประชาชนผู้รับบริการ

ได้รับทราบ

๒.๓ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ

๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล

สาธารณะ

๓.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะ OIT ตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

เกี่ยวข้องต่าง ๆ

๓.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ๓.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะ OIT

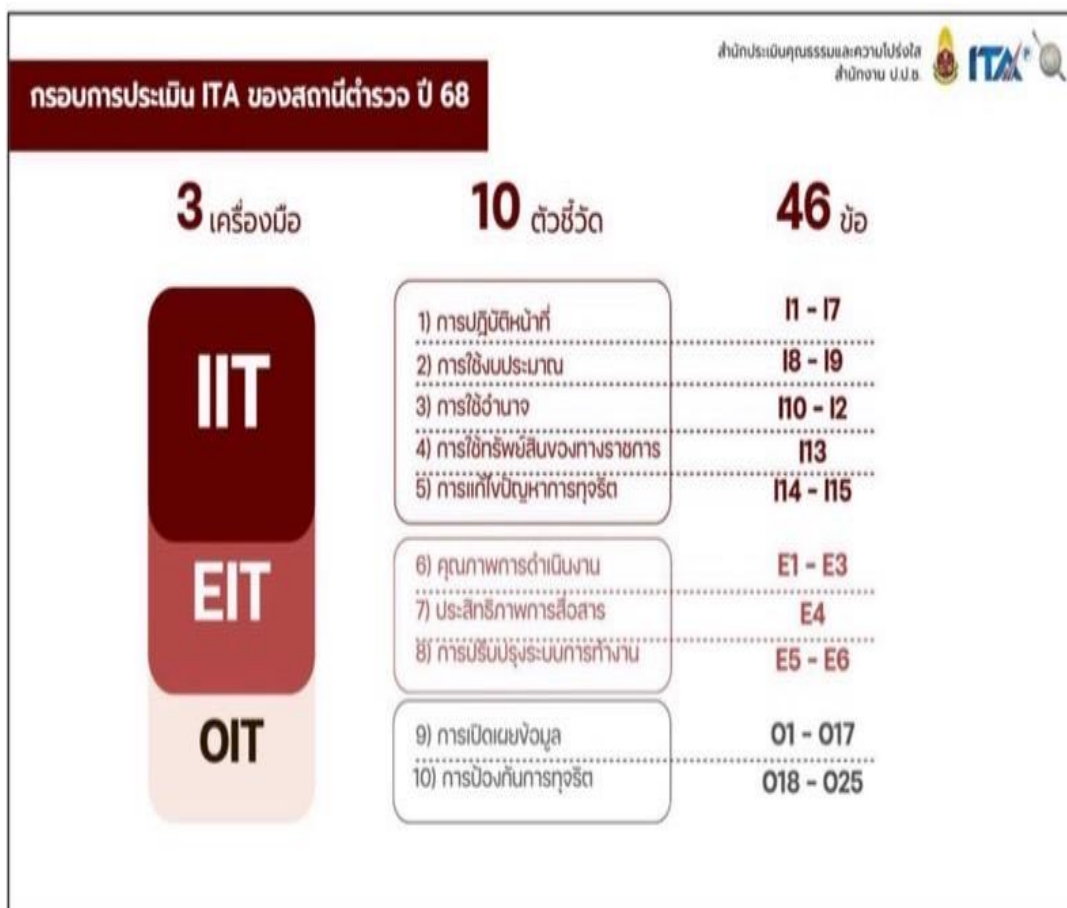
ตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

๓.๔ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ





เมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ.๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ภัทรารุณ สีหะ ผกก.สภ.นนทบุรี ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ ทุกสายงานในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน และชี้แจงหัวหน้างานทุกสายงานให้ทราบกรอบการ ประเมิน และร่วมกันศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ พัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ ๓ ด้าน ตามที่ได้ออกคำสั่งมอบหมายกำหนดผู้รับผิดชอบไว้แล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และกรอบระยะเวลาที่กำหนด



2.4 เกณฑ์การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนนจะมีการคำนวณคะแนนทั้งรายตัวชี้วัด รายเครื่องมือ และคะแนนรวมตามลำดับ โดยมี ขั้นตอน ดังนี้

1) สัดส่วนน้ำหนักคะแนน

แบบวัด	น้ำหนัก	รวม จำนวน ข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวน ข้อคำถาม รายตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน ต่อข้อ
IIT	30	15	1. การปฏิบัติหน้าที่	-	7	14	2
			2. การใช้งบประมาณ	-	2	4	2
			3. การใช้อำนาจ	-	3	6	2
			4. การใช้ทรัพยากรของทางราชการ	-	1	2	2
			5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	2	4	2
EIT	30	6	6. คุณภาพการดำเนินงาน	-	3	15	5
			7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	1	5	5
			8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	-	2	10	5
OIT	40	25	9. การเปิดเผยข้อมูล	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	6	7.5	1.25
				9.2 การบริหารงาน	5	7.5	1.5
				9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	4	6	1.5
				9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1	1.5	1.5
				9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1	1.5	1.5
			10. การป้องกันการทุจริต	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	6	12	2
				10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	2	4	2

๓. มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ป้าย No Gift Policy	ติดตั้งป้าย No Gift Policy ไว้บริเวณจุดบริการประชาชน One Stop Service และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสถานี เพื่อให้ประชาชนและผู้มาใช้บริการเห็นเด่นชัด และทราบถึง นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ใด จากการปฏิบัติหน้าที่ และประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ



สถานีตำรวจภูธรโนนไทย

ต่อต้านการรับสินบน
Anti-Bribery Policy

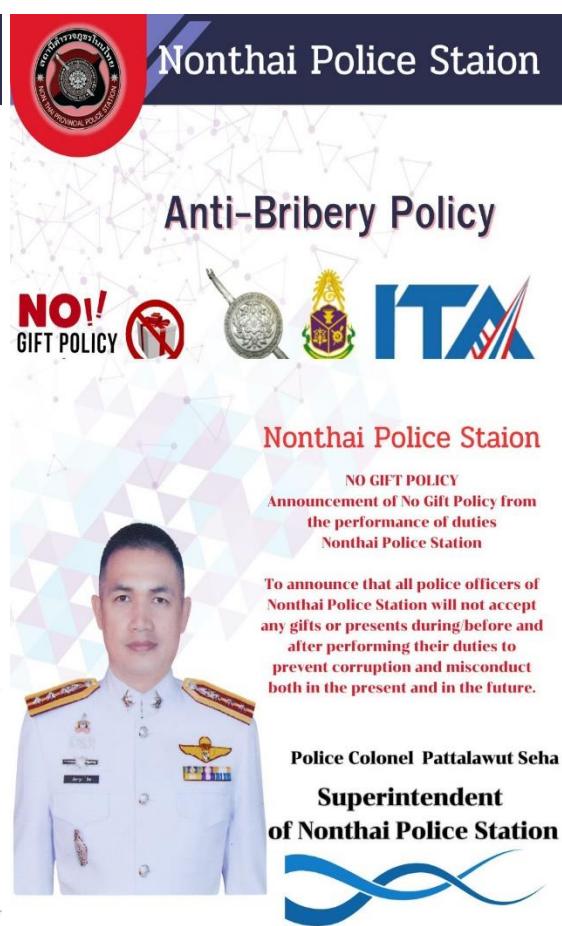
NO! GIFT POLICY
งดรับ งดให้ของขวัญ

สถานีตำรวจภูธรโนนไทย

ขอประกาศเจตนารมณ์
นโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่

มีวัตถุประสงค์ เพื่อประกาศว่า
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนไทย
และข้าราชการตำรวจของสถานีตำรวจ
ภูธรโนนไทยทุกคนในหน่วยงาน
จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
ในขณะที่ / ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่
ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

พ.ต.อ.ภัทรวิรุฬห์ สัม
ผกก.สภ.โนนไทย



Nonthai Police Station

Anti-Bribery Policy

NO! GIFT POLICY

Nonthai Police Station

NO GIFT POLICY
Announcement of No Gift Policy from
the performance of duties
Nonthai Police Station

To announce that all police officers of
Nonthai Police Station will not accept
any gifts or presents during before and
after performing their duties to
prevent corruption and misconduct
both in the present and in the future.

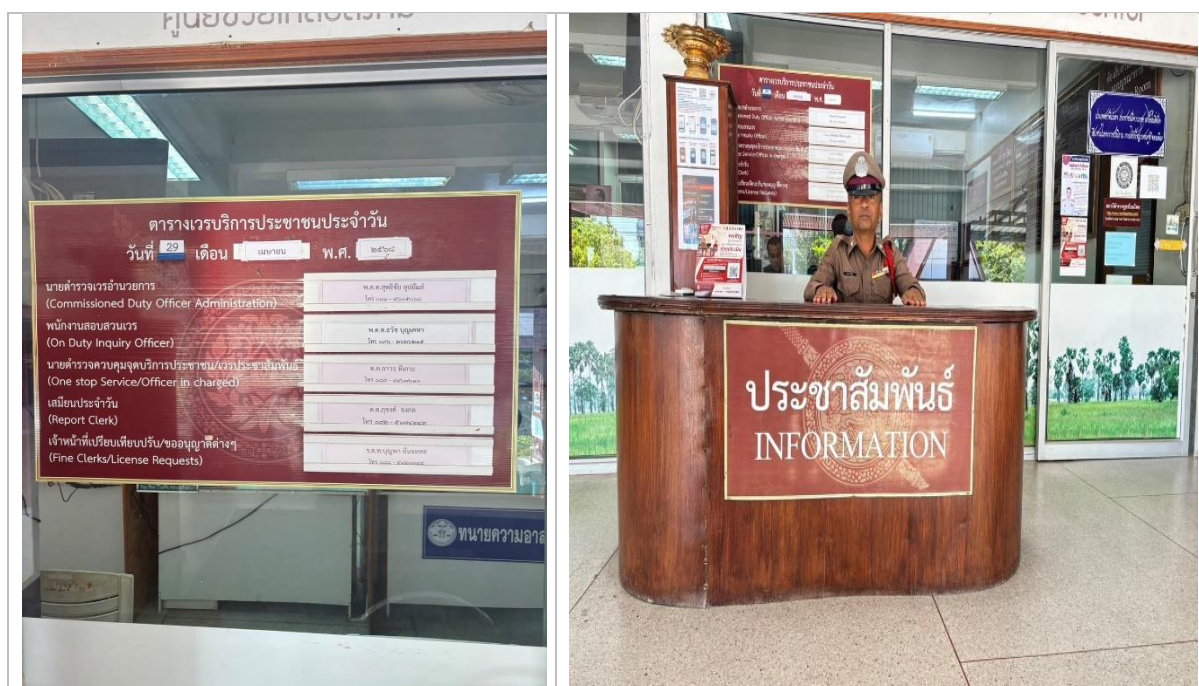
Police Colonel Pattalawut Seha
Superintendent
of Nonthai Police Station



ติดตั้งป้าย No Gift Policy ไว้บริเวณจุดบริการประชาชน One Stop Service และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสถานี เพื่อให้ประชาชนและผู้มาใช้บริการเห็นเด่นชัด

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินงาน
๒. จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้อยู่ที่บริเวณจุดบริการประชาชน (One Stop Service) และมีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ตอบข้อซักถามแนะนำประชาชนที่มาใช้บริการ มีแผ่นป้าย แสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ - ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดีโดยมีรายชื่อพนักงานสอบสวน ที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์

จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติหน้าที่ทุกวันเวลาราชการ ส่วนนอกเวลาราชการมอบสับเวร เป็นผู้ปฏิบัติ โดยโต๊ะประชาสัมพันธ์ ตั้งอยู่หน้าศูนย์บริการประชาชน เป็นจุดแรกที่ประชาชนจะเห็นเมื่อมาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ



จัดทำแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ติดตั้งบริเวณด้านหลังโต๊ะประชาสัมพันธ์ มองเห็นได้โดยง่าย

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
๓ ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้ รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service



ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service รวมงานบริการประชาชนไว้ในจุดเดียวกัน ได้แก่ แจ้งความร้องทุกข์
ดำเนินคดี แจ้งเอกสารหาย แจ้งเป็นหลักฐาน เปรียบเทียบปรับ ประกันตัวผู้ต้องหา และ จุดสอบถาม
ความคืบหน้าการดำเนินคดี เป็นต้น ป้ายประชาสัมพันธ์ มีขนาดใหญ่มองเห็นได้อย่างชัดเจน

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
๔ ป้ายพันธสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	ต้องจัดให้มีป้ายพันธสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมี ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ด้วย

พันธสัญญาการให้บริการประชาชน สถานีตำรวจรถไฟนครราชสีมา Commitment to serving people		
ประเภทของงาน	พันธสัญญา ดำเนินการเสร็จภายใน	หมายเหตุ
๑. แจ้งให้ตำรวจที่เกิดเหตุ	๕ นาที	ไม่ระบุชมเชย
๒. การแจ้งเอกสารหาย	๑๐ นาที	-
๓. เปรียบเทียบใบความในสิ่ง	๑๕ นาที	-
๔. การขอรับใบอนุญาตคืน	๑๕ นาที	-
๕. การแจ้งความให้เป็นหลักฐาน	๑๕ นาที	กรณีไม่เกี่ยวกับคดี
๖. การแจ้งการตายหรือขอใบมรณบัตร	๑๕ นาที	-
๗. การขอสำเนาประจำวันเกี่ยวกับคดี	๓๐ นาที	-
๘. การขออนุญาตให้เลี้ยง	๑๐ นาที	ยื่นคำร้องขอผู้แทนปกครอง
๙. การขอประกันตัวผู้ต้องหา	๔๕ นาที	-
๑๐. การคืนหลักทรัพย์ประกันตัวผู้ต้องหา	๓๐ นาที	-
๑๑. การแจ้งความคนหาย	๓๐ นาที	-
๑๒. การขออนุญาตเรื่องต่างตัว	๓๐ นาที	-
๑๓. การขออำนาจความสะดวกการจราจร	๓๐ นาที	-
๑๔. การขอคำสั่งตำรวจรักษาความปลอดภัย	๓๐ นาที	-
๑๕. การแจ้งความร้องทุกข์	๑ ชั่วโมง	-
๑๖. การขอถอนคำร้องทุกข์	๑ ชั่วโมง	-
๑๗. การตรวจสอบประวัติ พิมพ์ชื่อ สมัครงานหรือศึกษาต่อ	๒ ชั่วโมง	รับแจ้งส่งตรวจจากทะเบียนประวัติฯ
๑๘. การคืนรถจักรยานยนต์เพื่อการตรวจสอบสวน	๑ ชั่วโมง	-
๑๙. การคืนรถในคดีจราจร	ภายใน ๑ ชั่วโมง (กรณีไม่พบหนี้) ภายใน ๑ วัน (กรณีพบหนี้)	-

จัดทำป้ายพันธสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ที่จุดห้อง One Stop Service (บริเวณทางเข้า) และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

ลำดับอาวุโส (Senior Authorities.)	
เป็นผู้มีอำนาจสั่งปล่อยตัวชั่วคราว ของ สก.บ.ไทย (Authorities ordered the temporary release)	
๑. พ.ต.อ. อธิษฐ์ บุญฤทธิ์	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ.ไทย โทร.๐๘-๖๖๖๖-๔๔๔๔
๒. พ.ต.ท. อธิษฐ์ บุญฤทธิ์	รองผู้กำกับ(สอบสวน) พ.น.า สถานีตำรวจภูธรบ.ไทย โทร.๐๘-๖๖๖๖-๔๔๔๔
พนักงานสอบสวน สก.บ.ไทย (Inquiry Official)	
๑. พ.ต.ท. อธิษฐ์ บุญฤทธิ์	รอง ผอ.ส.บ.ไทย พ.น.า สถานีตำรวจภูธรบ.ไทย โทร.๐๘-๖๖๖๖-๔๔๔๔
๒. พ.ต.ท. อธิษฐ์ บุญฤทธิ์	สว.(สอบสวน)สก.บ.ไทย โทร.๐๘-๖๖๖๖-๔๔๔๔
๓. พ.ต.อ. อธิษฐ์ บุญฤทธิ์	รองสว.(สอบสวน)สก.บ.ไทย โทร.๐๘-๖๖๖๖-๔๔๔๔
๔. พ.ต.อ. อธิษฐ์ บุญฤทธิ์	รอง สว.(สอบสวน)สก.บ.ไทย โทร.๐๘-๖๖๖๖-๔๔๔๔



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
๕.ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การ Download คู่มือการให้บริการประชาชนติดตั้งไว้ที่จุดประชาสัมพันธ์ ห้อง One Stop Service, บอร์ดประชาสัมพันธ์ และทุกแผนกงาน - คู่มือการให้บริการแยกเป็นแต่ละสายงานโดยชัดเจน ได้จัดทำรูปแบบ QR Code เพื่อความสะดวกในการ ดาวน์โหลด พร้อมประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์ของสถานี ตำรวจ



จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การ Download คู่มือการให้บริการประชาชนติดตั้งไว้ที่จุดประชาสัมพันธ์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ บริเวณหน้าจุดบริการประชาชน One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอการติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต Wifi ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ



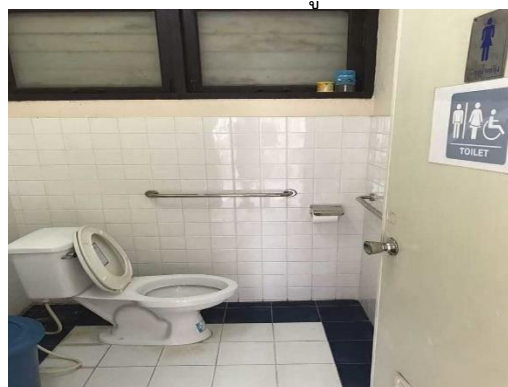
ที่จอดรถสำหรับประชาชนบริเวณด้านหน้า สภ.



ที่จอดรถผู้พิการ



ทางลาดสำหรับผู้พิการ



ห้องน้ำสำหรับผู้พิการ



ที่พักนั่งรอสำหรับผู้มาใช้บริการ ๑



ที่พักนั่งรอสำหรับผู้มาใช้บริการ ๒



ที่พักนั่งรอสำหรับประชาชนผู้มาใช้บริการ ๓



น้ำดื่ม ฟรีไวไฟ



ห้องสุขาสะอาดแยกชายหญิงทั้งสองฝั่งอาคาร

๒) การสื่อสาร บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ให้กับผู้รับบริการได้รับทราบ

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินงาน
๒.๑ การสื่อสารบทบาทภารกิจ	สร้างช่องทางการสื่อสารบทบาทภารกิจ ของสถานีตำรวจ เพื่อให้เข้าถึงประชาชนและผู้รับบริการ ทางสื่อสังคม ออนไลน์ ได้แก่ Website, Facebook, TikTok บอร์ดประชาสัมพันธ์ ของสถานี

สร้างช่องทางการสื่อสารบทบาทภารกิจ ของสถานีตำรวจเพื่อให้เข้าถึงประชาชนและผู้รับบริการ ทางสื่อสังคมออนไลน์ Website
เว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรโนนไทยจัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ
<https://nonthai.nakhonratchasima.police.go.th/>



ตามคำสั่ง สก.โนนไทย ที่ ๓๐๓/๒๕๖๗ ลง ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ข้อ ๖ แต่งตั้ง คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

๑. พันตำรวจโท ประมูล คำจอหอ สารวัตรอำนวยการ หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ร้อยตำรวจตรี รุ่งโรจน์ เงินกลาง รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม คณะทำงาน
๓. สิบตำรวจเอก บงกช ปานสันเทียะ ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)ฯ คณะทำงาน

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรโนนไทย นำเข้าข้อมูลต่างๆ ตอบคำถามประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ กำหนด

Facebook page สถานีตำรวจภูธรโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา



TikTok สถานีตำรวจภูธรโนนไทย



ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ผ่านเพจเฟซบุ๊กของสถานีตำรวจ

โพสต์ รูปภาพ วิดีโอ

สภ.โนนไทย นครราชสีมา ...
13 เม.ย. · 🌐

📌 ผู้บังคับการ ฯ ตรวจเยี่ยมให้กำลังใจ พร้อมร่วมรณรงค์
เมาไม่ขับ กลับบ้านปลอดภัย 🚔

วันนี้ 14 เมษายน 2568 เวลา 13.00 น. พล.ต... ดูเพิ่มเติม



👍 66 3 ความคิดเห็น แชร์ 2 ครั้ง

สภ.โนนไทย นครราชสีมา ...
6 วัน · 🌐

📌 หนี้นอกระบบ เป็นอีก 1 ปัญหา ที่เกิดการทวงถาม ก่อความ
รุนแรง สร้างปัญหาให้กับพี่น้องประชาชน

📌 โทรปรึกษา สปน.ภ.3 โทร 044-928867,04... ดูเพิ่มเติม



สภ.โนนไทย นครราชสีมา อยู่กับ มาโนช รานอก ...
และคนอื่นๆ อีก 8 คน
16 เม.ย. · 🌐

🥰 พลเมืองดีเก็บเงินได้ รีบแจ้งตำรวจ 🥰
วันนี้ 16 เม.ย.2568

ได้มี นายทองพูน เขียงเครือ ได้เก็บเงินสดจ่าน... ดูเพิ่มเติม



👍 242 39 ความคิดเห็น แชร์ 3 ครั้ง

สภ.โนนไทย นครราชสีมา ...
4 วัน · 🌐

📌 โคราซ เมืองสะอาด 🚔



👍 83 9 ความคิดเห็น

๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
การจัดทำ OIT

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การจัดทำ OIT		
๐๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	โครงสร้าง - จัดทำแสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ของสถานีตำรวจ ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆ เพื่อให้ประชาชนทราบว่าแต่ละงานประกอบด้วย ลักษณะงานใด โดยสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละ งาน ตามการมอบหมายงานของสถานีตำรวจและการ ออกคำสั่งแบ่งงานภายใน ผลการดำเนินการ อำนาจหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของ แต่ละงานภายในสถานีตำรวจ	- มีข้อมูลแผนผังโครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการของสถานีตำรวจ - มีข้อมูลอำนาจหน้าที่ภารกิจของสถานีตำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีตำรวจ
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	ข้อมูลผู้บริหาร - จัดทำแผนผังข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนาม ของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และ หัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย ยศ-ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และ ช่องทางการติดต่อ ระบุหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้โดยตรง ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล อัตรากำลัง - ปรับปรุงข้อมูลอัตรากำลังของสถานีตำรวจ ข้อมูล ณ ๑ ม.ค.๖๘ เป็นต้นไป หรือปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พื้นที่รับผิดชอบ ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขตตำบลจำนวน ประชากร - ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	- มีข้อมูลแผนผังผู้บริหาร แสดง รายนาม ยศ-ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง รูปถ่ายและช่องทางการติดต่อระบุ หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้โดยตรง เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สภ.โนนไทย - มีข้อมูลอัตรากำลังพลของสถานี ตำรวจปรับปรุงเป็นปัจจุบัน - มีภาพแสดงพื้นที่รับผิดชอบ แสดงข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขตตำบลจำนวน ประชากร ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล เผยแพร่บนเว็บไซต์
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวน มาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้เปิดเผยก่อน - แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย	- นำข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ ของ สถานีตำรวจแยกเป็นหมวดหมู่ - มีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้ ควรรู้เปิดเผยก่อน - มีการแสดงข้อมูลแนวทางการปฏิบัติ ตามกฎหมายเผยแพร่บนเว็บไซต์

	- แนวปฏิบัติในการจับหรือคั่น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข้อในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่อ - อาชญากรรมและสิทธิ ผู้ต้องหา	
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปภาพ ตำแหน่งและอาชีพ ของ คณะกรรมการ กต.ตร. • แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘) - แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • กรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร.สภ.ในรอบ เดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	- มีข้อมูลบทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ - จัดทำรายชื่อ รูปภาพ ตำแหน่งและอาชีพ ของคณะกรรมการ กต.ตร. - มีข้อมูลผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๖๗ มี.ค.๖๘) แยกเป็นรายเดือน และเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน
๐๕ ข้อมูลการติดต่อและ ช่องการถาม ตอบรับฟังความคิดเห็น	• ข้อมูลการติดต่อ ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง ข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ • ช่องทางการถาม-ตอบ/ช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็น - แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถาม - ตอบรับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชมเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือการให้บริการของ สถานีตำรวจ	- มีข้อมูลการติดต่อ ช่องทางการติดต่อ สถานีตำรวจภูธรโนนไทย แสดงชื่อ หน่วยงาน ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์, ที่อยู่ ไปรษณีย์ อีเล็กทรอนิกส์ (E-mail) และแผนที่ตั้ง สถานีตำรวจ - มีช่องทางการถาม-ตอบ facebook messenger ที่บุคคลภายนอกและเจ้าหน้าที่ตำรวจสามารถสื่อสารได้ตอบกันได้ - มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น Google Form ที่บุคคลภายนอก สามารถแสดงความคิดเห็นแนะนำหรือ ติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการ ให้บริการของสถานีตำรวจได้ เปิดเผย เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สภ.

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การจัดทำ OIT		
06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจรรยาบรรณการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ • เผยแพร่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ -ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๖ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ (ยกเว้นการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานต้องแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น)	- มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของสถานีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ต.ค.๖๗ เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของ สภ. และสื่อสังคมออนไลน์ Facebook - มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบ วัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน ผ่านหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของ สภ. เปิดเผยและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สภ.
0๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ • รายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๗ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	- มีการแสดงรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ โดยแยกเป็น ๖ สายงาน รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ต.ค. ๖๗ - มี.ค.๖๘) แยกรายเดือน และเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การจัดทำ OIT		
๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน -งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร -งานสอบสวน (ยกเว้นงานสืบสวน) • มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure :SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และสอดคล้อง กับนโยบายขององค์กร	- มีคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน - จำแนกชัดเจนเพื่อความสะดวก เปิดเผยและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สภ. -มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP)
๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือฉบับประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก, งานป้องกันปราบปราม, งานจราจร, งานสืบสวน และงานสอบสวน)	- มีการเผยแพร่คู่มือการให้บริการประชาชนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ - มีการเผยแพร่คู่มือการให้บริการประชาชนของ สภ. ครบทั้ง ๕ สายงาน - สา ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก, งานป้องกันปราบปราม, งานจราจร, งานสืบสวน และงานสอบสวน จำแนกชัดเจนเพื่อความสะดวกต่อการใช้งาน เปิดเผยและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สภ.
๐๑๐ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานี ตำรวจ ได้แก่ - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๑๐ ให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	- มีการแสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ ๑. ระบบแจ้งความ Online ๒. ระบบเสียค่าปรับ Online ๓. ระบบติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้ จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การจัดทำ OIT		
O๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	• สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจ หลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค. ๖๗ - มี.ค.๖๘) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	- มีสถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของ การดำเนินคดี เป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘) แยกเป็นรายเดือน และเผยแพร่ทุกเดือนทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ Excel เปิดเผยและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สก.
O๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และการรายงานผล	• แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่ง ที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	- มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณของ สก. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - มีรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณของ สก. รอบ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ Excel, word มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานี เปิดเผยและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สก.
O๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	• ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทาง อาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้ จ่ายเงินกองทุนฯ (ไตรมาสที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๗ และไตรมาสที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๘) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	- มีการแสดงข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ (ไตรมาสที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๗ และไตรมาสที่ ๑ พ.ศ. ๖) เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF,Excel

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การจัดทำ OIT		
0๑๔ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศ เชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจําทุกครั้งที่มีการจัดซื้อ จัดจ้าง ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗- มีนาคม ๒๕๖๘) กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างใน รอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	- มีการเผยแพร่ประกาศประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ สภ. ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกาศผลผู้ชนะการเสนอราคาจัดซื้อ จัดจ้างฯ เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เปิดเผยและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สภ.
0๑๕ สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างรายเดือน	- สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจําเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการ จัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย - ลำดับ - ปีงบประมาณ - ชื่อหน่วยงาน - อำเภอ - จังหวัด - กระทรวง - ประเภทของหน่วยงาน - ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง - วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) - แหล่งที่มาของงบประมาณ - สถานะการจัดซื้อจัดจ้าง - วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง - ราคากลาง (บาท) - ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) - รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก - เลขที่โครงการในระบบ e-GP - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างใน รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค. ๖๗-มี.ค.๖๘) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นราย เดือน เผยแพร่เป็นประจําทุกเดือน - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้	- มีการเผยแพร่สรุปผลการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างประจําเดือน มีรายละเอียด ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ครบถ้วน จำแนก ข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็นประจํา ทุกเดือน ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๖๗ มี.ค.๖๘) เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ Excel เปิดเผยและเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของ สภ.

	ระบุ ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
0๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	• สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหาร กำลังพลและการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนา กำลังพล หมายเหตุ :ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- มีข้อมูลหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนา กำลังพล ใช้ข้อมูลสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดเปิดเผยและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สภ.
0๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต และข้อมูล เชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่อง ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗ - มี.ค. ๖๘)	- มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ สภ. ผ่านทางอีเมล, Google Form - มีรายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘) เผยและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สภ.
0๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และให้เผยแพร่เป็น ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ -ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน	- มีการเปิดเผยประกาศนโยบายการต่อต้าน การรับสินบน(Anti Bribery Policy) ของ สภ.โนนไทย ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ - มีอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญ และของ กำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ ติดประกาศ ณ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ของ สภ. และจุดบริการ ประชาชน One

	- มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบายมาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้ แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการและจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน	Stop Service เปิดเผยและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สภ. แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน
๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ตำรวจ	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ - แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการต่อต้านการ ทุจริตการรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม ซึ่งเป็น การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่าง น้อยประกอบด้วย - กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) ไปปฏิบัติ - กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของทาง ราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๑๙ ให้แสดงไว้ บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือ สามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานได้ หมายเหตุ : เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงานมิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก, ไม่นับประกาศต่างๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	- มีการเปิดเผยประชาสัมพันธ์ข้อมูลกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริตการรับสินบน - กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) ไปปฏิบัติ - กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของ บริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยเผยแพร่แสดงบนหน้าแรกของ เว็บไซต์หลักของ สภ.

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การจัดทำ OIT		
O๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	- มีการจัดทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน และมีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สก.โนนไทย - มีการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน เปิดเผยและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สก.
O๒๑ การรายงานผล การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการรับสินบน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๒๐ ประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้ (๑) ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อ การรับสินบน แยกตามสายงาน (๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน	- มีดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน - สรุปรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน เปิดเผยและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สก.
O๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม • แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรมของสถานีตำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่า มาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) • แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึง ประสงค์ (Do & Don't)	- มีคู่มือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ได้แก่ ๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ๒. อินโฟกราฟิกแสดง ๗ ข้อที่ข้าราชการตำรวจจึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ๓. อินโฟกราฟิกแนวทางการปฏิบัติ ตนของข้าราชการตำรวจตามประมวล

		จริยธรรมข้าราชการตำรวจ (Do& Don't) ๔. คู่มือแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ เปิดเผยและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สก.
๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของ บริจาคการจัดเก็บ ของ กลาง และการรายงานผล	• แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อ ป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ ของ บริจาคและ การจัดเก็บของกลางไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตน ทรัพย์สินของทางราชการ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ • กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจ นับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สิน ของราชการ โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการ นำไปใช้โดยมิชอบ • กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สิน ของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน • แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของ ราชการได้อย่างถูกต้อง ของบริจาค • กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับของ บริจาค ของสถานีตำรวจ • กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการ นำไปใช้โดยมิชอบ • แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ของบริจาค ได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง - แสดงการวางระบบการ จัดเก็บรักษาของกลาง ที่ยึด อาศัย เพื่อป้องกันไม่ให้ ถูกสับเปลี่ยน หรือ ไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบ บางส่วน เพื่อแลก กับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้ง ทางคดีและรับ ทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และ เหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ การ รายงานผล- การรายงานผลเกี่ยวกับการ จัดการ ทรัพย์สิน ของทางราชการ ของบริจาคและ การ จัดเก็บของกลางเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่าง น้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘	- ประกาศ สก.โนนไทย เรื่อง การ จัดการ ทรัพย์สินของทางราชการ การ จัดเก็บ ของกลาง และแนวทางการ นำไปปฏิบัติ - อินโฟกราฟิกแสดงแนวทางการปฏิบัติ ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ การ จัดเก็บของกลาง - แสดงข้อมูลการวางระบบการดูแล จัดการทรัพย์สินของทางราชการ - แสดงข้อมูลการวางระบบการจัดเก็บ ของกลาง - รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัด ทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และ การจัดเก็บของกลาง รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แยก เป็น รายเดือน เปิดเผยและเผยแพร่บน เว็บไซต์ของ สก.

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การจัดทำ OIT		
0๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ผู้กำกับฯ/หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนด ผู้รับผิดชอบ • กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานีตำรวจ ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ (๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี, ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ, ป้าย พันธสัญญา, ป้าย No Gift Policy ภาษาไทยและ อังกฤษ, ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ, การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้บริการ ประชาชน (๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ให้กับผู้รับบริการได้รับทราบ (๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์ การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ - การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ	- มีการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ITA ของ สภ.นนทบุรี (คำสั่งที่ ๓๐๒/๒๕๖๗ ลง ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗) มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ - มีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ITA แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด โดยหัวหน้าสถานี - มีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และ กำหนดผู้รับผิดชอบ - มีการกำหนดแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ (๑) การพัฒนาระดับการ ให้บริการ One Stop Service เพื่อ อำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี, ป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ, ป้ายพันธสัญญา, ป้าย No Gift Policy ภาษาไทยและอังกฤษ, ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ, การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก ให้บริการ ประชาชน (๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ให้กับผู้รับบริการ ได้รับทราบ (๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุง ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

	อย่างต่อเนื่องโดย	- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตาม เกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ - การกำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดย หัวหน้าสถานีตำรวจ เปิดเผยและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สภ.
๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๒๔ ที่สถานีตำรวจ ได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ • ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ ๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับ ผู้มารับบริการ ๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับ ประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ ๓) ภาพกิจกรรมหรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	- รายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับ มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน หน่วยงานตาม ข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจ ได้ดำเนินการปรับปรุงพัฒนา - หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ภาพกิจกรรมการศึกษาและ วิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ • ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนด มาตรการ การพัฒนาคุณภาพการ ให้บริการของสถานีตำรวจ ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ (๑) ภาพการพัฒนายกระดับการ ให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ (๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับประชาชนที่มารับ บริการได้รับทราบ (๓) ภาพกิจกรรมหรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผยและเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของ สภ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนไทย

ที่ ๓๐๒/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรโนนไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีเป้าหมายยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ITA ของสถานีตำรวจทั่วประเทศ อยู่ในระดับดีและดีเยี่ยม และได้ดำเนินการจัดอบรมเพื่อชี้แจงการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยให้สถานีตำรวจดำเนินการตาม ปฏิทินและคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)ซึ่งเป็น เครื่องมือสำคัญในการเสริมสร้าง การมีส่วนร่วมในการป้องกันทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนไทย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลการประเมินในระดับที่ดี จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรโนนไทย โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอก ภัทรารัฐ สีหะ | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรโนนไทย | |
| ๑.๒ พันตำรวจโท ธวัช บุญเคหา | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโนนไทย | |
| ๑.๓ พันตำรวจโท ชินภานุ จิตอำมาตย์ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโนนไทย | |
| ๑.๔ พันตำรวจโท วรเชษฐ์ ป้องสุธาทาร | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโนนไทย | |
| ๑.๕ พันตำรวจโท ประมูล ฉ่ำจ่อหอ | เป็น เลขานุการ |
| สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรโนนไทย | |
| ๑.๖ ร้อยตำรวจเอกหญิง เกษศิริรินทร์ ศรีนอก | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| รอง สารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรโนนไทย | |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร โนนไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตาม ระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒.๓ ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๒.๔ แต่งตั้งคณะทำงาน/มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธร โนนไทย ให้ดำเนินการ ตามขั้นตอนต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๕ ในการรายงานผลการปฏิบัติผ่านระบบ ITAP ให้หัวหน้าสถานีตำรวจเป็นผู้บริหาร /ผู้ตรวจสอบ และสารวัตรอำนาจการ เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน ลงชื่อเข้าใช้งานตามชื่อผู้ใช้ และ รหัสผ่านที่กำหนด

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจภูธร โนนไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง เป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(ภัทรารุณ สีหะ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร โนนไทย

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรโนนไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนไทย ที่ ๓๐๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะทำงานการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) สถานีตำรวจภูธรโนนไทย โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ประกอบด้วย

- | | | |
|---|---|-----------------|
| ๑.๑ พันตำรวจโท ประมูล ฉ่ำจอหอ | สารวัตรอำนวยการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑.๒ ร้อยตำรวจเอกหญิง เกษศิริจันทร์ ศรีนอก | รองสารวัตรธุรการ | คณะทำงาน |
| ๑.๓ ร้อยตำรวจโท จารุกิตต์ สุกทน | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๑.๔ ร้อยตำรวจตรี รุ่งโรจน์ เงินกลาง | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๑.๕ สิบตำรวจเอก บงกช ปานสันเทียะ | ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

๒. คณะทำงานฝ่ายป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------------|--|-----------------|
| ๒.๑ พันตำรวจโท สุทธิชัย อุปลัมภ์ | สารวัตรป้องกันปราบปราม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๒ ร้อยตำรวจโท จรัญ กาญจนค้ำพล | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๒.๓ ร้อยตำรวจตรี สุรศักดิ์ มรกต | ผู้รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

๓. คณะทำงานฝ่ายจราจร ประกอบด้วย

- | | | |
|--|----------------------------------|-----------------|
| ๓.๑ พันตำรวจโท สุทธิชัย อุปลัมภ์ | สารวัตรป้องกันปราบปราม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓.๒ ร้อยตำรวจเอก ภาสพล บัตรประโคน | รองสารวัตรจราจร | คณะทำงาน |
| ๓.๓ ร้อยตำรวจเอก เฉลิมพล กลิ่นทุ่งทอง | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๓.๔ สิบตำรวจโท สุริยะศักดิ์ ปรางประโคน | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

๔. คณะทำงานฝ่ายสืบสวน ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|----------------------------------|-----------------|
| ๔.๑ พันตำรวจโท ธงชัย กล้าหาญ | สารวัตรสืบสวน | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔.๒ ร้อยตำรวจเอก นพศักดิ์ มงคล | รองสารวัตรสืบสวน | คณะทำงาน |
| ๔.๓ ดาบตำรวจ ทรงกรด ภูผิวงศา | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๔.๔ สิบตำรวจตรี ผดุงพงษ์ ดีสวน | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

๕. คณะทำงานฝ่ายสอบสวน ประกอบด้วย

- | | | |
|---|---|-----------------|
| ๕.๑ พันตำรวจโท อภิชัยวัฒน์ ศิริโสภณกุลชัย | สารวัตรสอบสวน (หัวหน้าคดี) | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๕.๒ ร้อยตำรวจตรี ประรองชาติ พูลพิพัฒน์ | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๕.๓ สิบตำรวจโท ธีรรัช ชื่นสันเทียะ | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันดำรงคุณธรรมไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกอบ : คำสั่งสถาบันดำรงคุณธรรมไทย ที่ ๓๐๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

๖. คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------------|---|-----------------|
| ๖.๑ พันตำรวจโท ประมูล ฉั่วจอหอ | สารวัตรอำนวยการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๖.๒ ร้อยตำรวจตรี รุ่งโรจน์ เงินกลาง | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๖.๓ สิบตำรวจเอก บงกช ปานสันเทียะ | ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถาบันดำรงคุณธรรมไทย นำเข้าข้อมูลต่างๆตอบคำถามประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถาบันดำรงคุณธรรมไทย ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ กำหนด

อำนาจหน้าที่ของคณะทำงานตามข้อ ๑-๖

๑) ร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ทำการประเมินตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ให้ครบตามกลุ่มตัวอย่างที่กำหนด

๒) ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วย ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วย ตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

๓) รับผิดชอบจัดเตรียมและนำส่งข้อมูลในหน้าที่รับผิดชอบให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีหน้าที่จัดเว็บไซต์ และนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามประเด็นการประเมินใน ผนวก ข. ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๔) หน้าที่อื่นๆที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

พันตำรวจเอก



(ภัทรารุธ สีหะ)

ผู้กำกับสถาบันดำรงคุณธรรมไทย

ผนวก ข. : การมอบหมายความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนไทย ที่ ๓๐๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

ประเด็นการประเมิน	คณะกรรมการที่รับผิดชอบ					
	๑	๒	๓	๔	๕	๖
	อก.	ปป.	จร.	สส.	ส.	ทน.
IIT	✓					
EIT	✓	✓	✓	✓	✓	
๐๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	✓					
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลังพล และพื้นที่รับผิดชอบ	✓					
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง					✓	
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	✓					
๐๕ ข้อมูลการติดต่อและช่องทาง						✓
๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผลการดำเนินงาน						✓
๐๗ รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	✓	✓	✓	✓	✓	
๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	✓					
๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	✓					
๐๑๐ E-Service						✓
๐๑๑ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	✓		✓			
๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี	✓					
๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	✓			✓		
๐๑๔ ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	✓					
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	✓					
๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนากำลังพล	✓					
๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	✓					
๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bibery Policy)	✓					
๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	✓					
๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	✓	✓	✓	✓	✓	
๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	✓	✓	✓	✓	✓	
๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	✓					
๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บ ของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	✓				✓	

ผนวก ข. : การมอบหมายความรับผิดชอบของคณะทำงาน

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรนนทบุรี ที่ ๓๐๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

ประเด็นการประเมิน	คณะทำงานที่รับผิดชอบ					
	๑	๒	๓	๔	๕	๖
	อก.	ปป.	จร.	สส.	สส.	ทน.
๐๒๔ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					
๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					



พันตำรวจเอก

(ภัทรารุณ สีหะ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนนทบุรี