



# รายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

ต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สิน

เพื่อเป็นคำตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรโนนไทย

## บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรโชนไทยได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจและ ได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรโชนไทย ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจเป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจ โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

๑.งานอำนวยการ

๒.งานป้องกันปราบปราม

๓.งานจราจร

๔.งานสืบสวน

๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจภูธรโชนไทย มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก   
( ภัทรารุช สีหะ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรโชนไทย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.โนนไทย จว.นครราชสีมา โทร. ๐๔๔ - ๓๘๑๐๔๒

ที่ ๐๐๑๘.(นม.)(๑๙.)/-

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผกก.สภ.โนนไทย

ตามที่ สภ.โนนไทย ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับ ปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนด กระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอก ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อน แผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

บัดนี้ งานอำนวยการ สภ.โนนไทย ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต และ ดำเนินงานกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต เสร็จแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา จึงเรียน มาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.

( ประมุข นำจอหอ )

สว.อก.สภ.โนนไทย

- ทราบ

- กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไป ตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สภ.โนนไทย เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน และไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.

( ภัทรารุช สีหะ )

ผกก.สภ.โนนไทย

....๒.../....เม.ย...../..๒๕๖๘...

## รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### ๑. สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p><b>๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</b> ข้าราชการตำรวจนำสินบน หรือ ของขวัญ เสนอให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับการพิจารณา</p> <p><b>การดำเนินงานกระบวนการ การ จัดซื้อจัดจ้าง</b></p> <p>-มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน</p> <p>-มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อ เอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อ แลกรับสินบน</p> <p><b>กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุ ใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว</b></p> <p>-มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก</p>	<p>๑. กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๔. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกใน การ ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด</p>	<p>๑. จัดการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้เรียกรับสินบนเป็นประจำ โดยผู้บังคับบัญชา</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>๑. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กักับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๔. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>

ภาพกิจกรรมผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สิน  
งานอำนวยการ



## รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### ๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p><b>กระบวนการบังคับใช้กฎหมาย</b></p> <p>๑.การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม</p> <p>๒.การออกตรวจค้น เช่นการลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด</p> <p>๓.การลงบันทึกจับกุมและนำส่งตัวผู้ต้องหาให้พนักงานสอบสวน</p> <p>การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตามทำงานหรือไม่หรือใบอนุญาตหรือไม่</p> <p>๔.การออกตรวจสอบพื้นที่ (ตู้แดง)</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานีตำรวจ</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสถานี หรือ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>ผกก.สภ.โนนไทย จัดอบรมชี้แจงข้าราชการสายงานป้องกันปราบปราม ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี และสอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาต่างๆ เพื่อรับฟังปัญหามาเพื่อแก้ไขปัญหาให้ตามสมควร</p>

ภาพกิจกรรมผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สิน  
งานป้องกันปราบปราม



## รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### ๓. สายงานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จรรยา เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา</p> <p>๑.ตรวจพบการกระทำความผิด-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>๒.การตั้งจุดตรวจและออกใบสั่ง- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานีตำรวจ</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสถานี หรือ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>ผกก.สภ.นนทบุรี จัดอบรมชี้แจงข้าราชการสายงานจรรยา</p> <p>ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี และสอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาต่างๆ เพื่อรับฟังปัญหามาเพื่อแก้ไขปัญหาให้ตามสมควร</p>

ภาพกิจกรรมผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สิน

งานจราจร



## รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### ๔. สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมายอาญา</p> <p>๑.การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้กฎหมาย กำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่ มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p>๒.ลงบันทึกการจับกุมเรียกทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี</p> <p>๓.นำส่งพนักงานสอบสวนมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานีตำรวจ</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สถานี หรือ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวยเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>ผกก.สภ.นนทบุรี จัดอบรมชี้แจง ข้าราชการสายงานสืบสวนกำชับให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี และ สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาต่างๆ เพื่อรับ ฟังปัญหามาเพื่อแก้ไขปัญหาให้ตาม สมควร</p>

ภาพกิจกรรมผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สิน  
งานสืบสวน



## รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### ๕ สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p><b>การอำนวยความสะดวก</b> <b>ในการสอบสวน</b></p> <p>๑. พนักงานสอบสวนมีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อให้ได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น</p> <p>๒. พนักงานสอบสวนมีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินจากกาดำเนินงาน พนักงานสอบสวนมีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน จากการอนุมัติปล่อยตัวผู้ต้องหา</p> <p>๓. พนักงานสอบสวนมีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานีตำรวจ</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสถานี หรือ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>ผกก.สภ.นนทบุรี จัดอบรมชี้แจงข้าราชการสายงานสอบสวนกำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี และสอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาต่างๆ เพื่อรับฟังปัญหามาเพื่อแก้ไขปัญหาให้ตามสมควร</p>

ภาพกิจกรรมผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สิน  
งานสอบสวน





คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโนนไทย  
ที่ ๒๘๖/๒๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)  
ของสถานีตำรวจภูธรโนนไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรโนนไทย ในฐานะหน่วยงานสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และเพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในส่วนสำนักงานตำรวจแห่งชาติและของสถานีตำรวจภูธรโนนไทย หรือ Police ITA ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจภูธรโนนไทย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงประเมินความเสี่ยงการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนไทย ดังนี้

๑.ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรโนนไทย	ประธานกรรมการ
๒.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโนนไทย	กรรมการ
๓.รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรโนนไทย	กรรมการ
๔.รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรโนนไทย	กรรมการ
๕.สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรโนนไทย	กรรมการ/เลขานุการ
๖.สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรโนนไทย	เลขานุการ/แอดมิน

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต ไตทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรโนนไทย

- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรโนนไทยปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรโนนไทย รวบรวมผลการปฏิบัติใหญ่ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรโนนไทยทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



( ภัทรารุช สีหะ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนไทย



## คำสั่งสถานีตำรวจภูธรในไทย

ที่ ๗๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติราชการแทนและควบคุมเสริมสร้างความประพฤติ  
และวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรในไทย

ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรการควบคุมและเสริมสร้าง  
ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕  
กำหนดอำนาจหน้าที่ของตำแหน่งในสถานีตำรวจ คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๘/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน  
๒๕๕๕ การปฏิบัติและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานสอบสวนและผู้ปฏิบัติงานสอบสวนและอาศัยอำนาจตาม  
ความในมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๗ เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการ อำนาจใน  
การสั่งการอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการรวมทั้งให้การบริหารงานการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจเป็นไปด้วย  
ความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงมอบหมายอำนาจหน้าที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม  
กำกับ ดูแล และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรในไทย ดังต่อไปนี้

๑. พันตำรวจเอก ภัทรารุส สีหะ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรในไทย รับผิดชอบในการปกครองบังคับ  
บัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- |                       |             |                                |
|-----------------------|-------------|--------------------------------|
| ๑) พันตำรวจโท วรเชษฐ์ | ป๋องสุธาธาร | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ |
| ๒) พันตำรวจโท ชินภานุ | จิตอำมาตย์  | รองผู้กำกับการสืบสวนฯ          |
| ๓) พันตำรวจโท ธวัช    | บุญเคหา     | รองผู้กำกับการ(สอบสวน)ฯ        |

### ๒. การปฏิบัติราชการแทน

๒.๑ ให้ พันตำรวจโท วรเชษฐ์ ป๋องสุธาธาร รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ เป็นหัวหน้า งาน  
อำนาจการ งานป้องกันปราบปราม และงานจรรยา ปรกครองบังคับบัญชาควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการ  
แทนผู้กำกับการสถานีตำรวจ และงานอื่นที่ผู้กำกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับ  
บัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานอำนาจการ,  
ผู้ปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม และผู้ปฏิบัติงานจรรยา ดังนี้

- |                                 |  |
|---------------------------------|--|
| ๑) พันตำรวจโท สุทธิชัย อุปลัมภ์ | สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ                        |
| ๒) พันตำรวจโท ประมุข ฉ่ำจ่อหอ   | สารวัตรอำนาจการฯ                               |
| ๓) พันตำรวจตรี อธิปถีย์ จินากุล | สารวัตรป้องกันปราบปราม(ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์) |

๒.๒ ให้ พันตำรวจโท ชินภานุ จิตอามาตย์ รองผู้กำกับการสืบสวนฯ เป็นหัวหน้างานงานสืบสวน ปกครองบังคับบัญชาควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจ และงานอื่นที่ผู้กำกับการ มอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานสืบสวน ดังนี้

๑. พันตำรวจโท ธงชัย กล้าหาญ สารวัตรสืบสวนฯ

๒.๓ ให้ พันตำรวจโท ธวัช บุญเคหา รองผู้กำกับการ(สอบสวน)ฯ เป็นหัวหน้างานงานสอบสวน ปกครองบังคับบัญชาควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจ และงานอื่นที่ผู้กำกับการ มอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานสอบสวน ดังนี้

๑. พันตำรวจโท อภิชัยวัฒน์ ศิริโสภณกุลชัย สารวัตรสอบสวน

๒. พันตำรวจตรี สุรัตน์ สังข์รัตน์ สารวัตรสอบสวน

### ๓. ขอบเขตการมอบหมายหน้าที่

๓.๑ ผู้ที่ได้รับมอบหมายตามข้อ ๑ ให้เป็นผู้ลงนามในการปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานี ตำรวจ ในบันทึกหรือหนังสือราชการในนามสถานีตำรวจภูธรในไทย ยกเว้นงานดังต่อไปนี้

๓.๑.๑ งานที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่ง กำหนดให้เป็นอำนาจของผู้กำกับการ สถานีตำรวจโดยเฉพาะ จะมอบหมายให้ผู้ใดปฏิบัติราชการแทนไม่ได้

๓.๑.๒ งานพิเศษที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจ ได้มอบหมายให้ผู้หนึ่งผู้ใดหรืองานใดงานหนึ่ง ดำเนินการเฉพาะ งานที่มีปัญหา งานนโยบาย งานสำคัญ หรืองานที่ต้องนำเสนอผู้บังคับบัญชาาระดับสูงต่อไป

### ๓.๒ ผู้ปฏิบัติงานอำนวยการ

๓.๒.๑ ให้ พันตำรวจโท ประมูล ฉ่ำจ่อหอ สารวัตรอำนวยการฯ เป็นผู้ช่วยของ รองผู้กำกับการ ปกป้องกันปราบปรามฯ มีหน้าที่ กำกับดูแลงานธุรการ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานธุรการ ดังนี้

๑. ร้อยตำรวจเอกหญิง เกษศิริรินทร์ ศรีนอก รองสารวัตรธุรการฯ

๓.๒.๒ งานธุรการอำนวยการและสนับสนุน

ให้ ร้อยตำรวจเอกหญิง เกษศิริรินทร์ ศรีนอก รองสารวัตรธุรการฯ เป็นผู้ช่วย สารวัตรอำนวยการ มีหน้าที่กำกับดูแลงานธุรการรวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

๑. ร้อยตำรวจเอก จารุกิตต์ สุขทน รองสารวัตรฯ (ทำหน้าที่งานธุรการการเงิน)

๒. ร้อยตำรวจโท ธีษทร ท่าหลวง รองสารวัตรฯ ทำหน้าที่งานธุรการ

๓. ดาบตำรวจ สุวิทย์ เพ็งศิริ ผู้บังคับหมู่ฯ (ทำหน้าที่งานธุรการการเงิน)

๔. ดาบตำรวจ ทศพล ปิยฉัตรตระกูล ทำหน้าที่งานธุรการ /พัสดุ / กำลังพล

๕. สิบตำรวจเอก บงกช ปานสันเทียะ ผู้บังคับหมู่ฯ (ทำหน้าที่งานธุรการกำลังพล)

### ๓.๓ ผู้ปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม

ให้ พันตำรวจโท สุทธิชัย อุปลัมภ์ สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ เป็นผู้ช่วยของรองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ มีหน้าที่ กำกับดูแลงานป้องกันปราบปราม รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขันควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม ดังนี้

๑. ร้อยตำรวจเอก เฉลิมพล กลิ่นทุ่งทอง รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ
๒. ร้อยตำรวจเอก ณรงค์ฤทธิ์ เหลลาสิทธิ์ รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ
๓. ร้อยตำรวจเอก สมโภชน์ บาทขุนทด รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ
๔. ร้อยตำรวจเอก พิระวัฒน์ ภักดิ์ประสิทธิ์ รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ
๕. ร้อยตำรวจเอก ภาสพล บัตรประโคน รองสารวัตรจราจรฯ
๖. ร้อยตำรวจตรี ปราบประสพ หวังประสพกลาง รองสารวัตรงานป้องกันปราบปรามฯ

ให้ พันตำรวจตรี อธิปถย์ จินากุล สารวัตรป้องกันปราบปราม(ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์)ฯ เป็นผู้ช่วยของรองผู้กำกับการ มีหน้าที่ กำกับดูแลงานป้องกันปราบปราม รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม ดังนี้

๑. ร้อยตำรวจเอก จรรย์ กาญจนค่างพลู รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ

#### ๓.๓.๑ อุตสาหกรรมป้องกันปราบปราม

ให้ ร้อยตำรวจเอก จรรย์ กาญจนค่างพลู รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ มีหน้าที่กำกับดูแลงานป้องกันปราบปราม รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม ดังนี้

๑. ร้อยตำรวจโท จุฬา แคนสันเทียะ รองสารวัตรฯ (ทำหน้าที่พนักงานวิทยุ)
๒. ร้อยตำรวจโท สุรศักดิ์ มรกต รองสารวัตรฯ (ทำหน้าที่ธุรการป้องกันฯ)
๓. ร้อยตำรวจโท รุ่งโรจน์ เงินกลาง รองสารวัตรฯ (ทำหน้าที่ธุรการเทคโนโลยีสารสนเทศฯ)
๔. ร้อยตำรวจโท สมานมิตร เวียนพลกรัง ผู้รองสารวัตรฯ (ทำหน้าที่พนักงานวิทยุ)
๕. ร้อยตำรวจตรี บัณจิต ชำนาญกลาง รองสารวัตรฯ (ทำหน้าที่พนักงานวิทยุ)
๖. ร้อยตำรวจตรี บุญสม โกสันเทียะ รองสารวัตรฯ (ทำหน้าที่พนักงานวิทยุ)
๗. ดาบตำรวจ เทิดศักดิ์ ไพเราะ ผู้บังคับหมู่ฯ(ทำหน้าที่งานธุรการฯ)

#### ๓.๓.๒ งานป้องกันปราบปราม

- ชุดปฏิบัติการที่ ๑ ให้ ร้อยตำรวจเอก สมโภชน์ บาทขุนทด รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ มีหน้าที่กำกับดูแลงานป้องกันปราบปราม รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม ดังนี้

- ๑) ร้อยตำรวจตรี ประทีป โกสันเทียะ รองสารวัตรฯ (ทำหน้าที่ ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)เป็นสายตรวจตำบล
- ๒) ร้อยตำรวจตรี บรรจง ล้ำเลิศ รองสารวัตรฯ (ทำหน้าที่ ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)เป็นสายตรวจรถยนต์
- ๓) ร้อยตำรวจตรี บรรทิศ อาจสันเทียะ รองสารวัตรฯ (ทำหน้าที่ ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)เป็นสายตรวจตำบล

- ๔) ร้อยตำรวจตรี สุพจน์ ราชสันเทียะ รongสารวัตรฯ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปราม)เป็นสายตรวจตำบล
- ๕) จำสืบตำรวจ สุทธิพงษ์ แววโคกสูง ผู้บังคับหมู่ฯ(ทำหน้าที่สืบเวร/ยาม/ประชาสัมพันธ์)
- ๖) สืบตำรวจตรี วีรภัทร อินทะโส ผู้บังคับหมู่ฯ ฯ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปราม)เป็นสายตรวจจักยานยนต์
- ชุดปฏิบัติการที่ ๒ ให้ ร้อยตำรวจเอก ณรงค์ฤทธิ์ เหลาสีหิธี รongสารวัตรป้องกัน  
ปราบปรามฯ มีหน้าที่กำกับดูแลงานป้องกันปราบปราม รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม  
กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม ดังนี้
- ๑) ร้อยตำรวจเอก วัฒนา ขวัญเมือง รongสารวัตรฯ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปราม) เป็นสายตรวจตำบล
- ๒) ร้อยตำรวจเอก รั้งสิวุฒิ เปลี่ยนวิรัตน์ รongสารวัตรฯ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปราม) เป็นสายตรวจตำบล
- ๓) ร้อยตำรวจโท สมส่วน ครุห้วย รongสารวัตรฯ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปราม) เป็นสายตรวจตำบล
- ๔.) ร้อยตำรวจโท นิธิวิทย์ ชาวป่า รongสารวัตรฯ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปราม) เป็นสายตรวจตำบล
- ๕) ร้อยตำรวจโท ประจวบ ดาษสันเทียะ รongสารวัตรฯ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปราม) เป็นสายตรวจตำบล
- ๖) ร้อยตำรวจตรี วิชาญ ช่วยสงฆ์ รongสารวัตรฯ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปราม) เป็นสายตรวจตำบล
- ๗) ดาบตำรวจ ปกครอง ชาวงาม ผู้บังคับหมู่ฯ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปราม) เป็นสายตรวจรถยนต์
- ๘) ดาบตำรวจ วิชัย จันทลุน ผู้บังคับหมู่ฯ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปราม)เป็นสายตรวจจักยานยนต์
- ๙) สืบตำรวจโท ธนดล ไสโรสง ผู้บังคับหมู่ฯ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปราม)เป็นสายตรวจจักยานยนต์
- ๑๐) สืบตำรวจโท ก้องภพ ขวัญประเสริฐ ผู้บังคับหมู่ฯ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปราม)เป็นสายตรวจจักยานยนต์



๔) ร้อยตำรวจเอก วัดชีระ แข็งกล้า รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ

**๓.๕.๑ จรรยาบรรณสืบสวน**

- ชุดปฏิบัติการที่ ๑ ให้ ร้อยตำรวจเอก ศุภการณ โขคสุภาวาทิน รองสารวัตรสืบสวนฯ มีหน้าที่กำกับดูแลงานสืบสวน รวมทั้งให้ รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานสืบสวน ดังนี้

- ๑) จำสืบตำรวจ มานิตย์ กาด่านจาก ผู้บังคับหมู่ฯ (ทำหน้าที่สืบสวน)
- ๒) ลิบตำรวจตรี ผดุงพงศ์ ดีสวน ผู้บังคับหมู่ฯ (ทำหน้าที่สืบสวน)

**๓.๕.๒ ผู้ปฏิบัติงานสืบสวน**

- ชุดปฏิบัติการที่ ๒ ให้ ร้อยตำรวจเอก นพศักดิ์ มงคล รองสารวัตรสืบสวน มีหน้าที่กำกับดูแลงานสืบสวน รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานสืบสวน คือ

- ๑) ร้อยตำรวจเอก สมทรง ปลั่งกลาง รองสารวัตรฯ (ทำหน้าที่สืบสวน)
- ๒) ลิบตำรวจโท นิตพัฒน์ เจริญปลั่งกลาง ผู้บังคับหมู่ฯ (ทำหน้าที่สืบสวน)

- ชุดปฏิบัติการที่ ๓ ให้ ร้อยตำรวจเอก วิโรจน์ จอมมะรุ่ รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ มีหน้าที่กำกับดูแลงานสืบสวน รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานสืบสวน คือ

- ๑) ร้อยตำรวจตรี ประเสริฐ เดชสุข รองสารวัตรฯ (ทำหน้าที่สืบสวน)
- ๒) ดาบตำรวจ ทรงกรด ภูผิวผา ผู้บังคับหมู่ฯ (ทำหน้าที่สืบสวน)

**๓.๖ งานสอบสวน**

ให้ พันตำรวจโท อภิชัยวัฒน์ ศิริโสภณกุลชัย สารวัตรสอบสวน เป็นผู้ช่วยของ รองผู้กำกับการสอบสวนฯ มีหน้าที่ กำกับดูแลงานสอบสวน รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานสอบสวน ดังนี้

- ๑) ร้อยตำรวจเอก รวีโรจน์ เจริญปลั่งกลาง รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ

- ชุดปฏิบัติการที่ ๑ ให้ ร้อยตำรวจเอก รวีโรจน์ เจริญปลั่งกลาง รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ มีหน้าที่กำกับดูแลงานสอบสวน รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานสอบสวน ดังนี้

- ๑) ร้อยตำรวจโท บุญพา ยันจ่อหอ รองสารวัตรฯ (ทำหน้าที่เปรียบเทียบปรับ)
- ๒) ร้อยตำรวจโท ปุณณวิช สุขเกษม รองสารวัตรฯ (ทำหน้าที่เสมียนประจำวันคดี)
- ๓) ร้อยตำรวจตรี ประรองชาติ พูลพิพัฒน์ รองสารวัตรฯ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)
- ๔) ร้อยตำรวจตรี เจริญ เจสันเทียะ รองสารวัตรฯ (ทำหน้าที่พลขับรถยนต์)
- ๕) ดาบตำรวจ ภูขงค์ จงกล ผู้บังคับหมู่ฯ (ทำหน้าที่เสมียนประจำวันคดี)

ให้ พันตำรวจตรี สุรัตน์ สังข์รัตน์ สารวัตรสอบสวน เป็นผู้ช่วยของ รองผู้กำกับการสอบสวน  
มีหน้าที่ กำกับดูแลงานสอบสวน รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล  
เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานสอบสวน ดังนี้

๑) ร้อยตำรวจโท นพรัตน์ มั่นดี รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ

- ชุดปฏิบัติการที่ ๒ ให้ ร้อยตำรวจโท นพรัตน์ มั่นดี รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ

มีหน้าที่ กำกับดูแลงานสอบสวน รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้าง  
ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานสอบสวน ดังนี้

๑) ร้อยตำรวจตรี สุชาติ รักษากุล รองสารวัตรฯ (ทำหน้าที่วิทยาการ/พิมพ์มือ)

๒) ร้อยตำรวจตรี ชัยวัฒน์ ฝาสันเทียะ รองสารวัตรฯ (ทำหน้าที่เดินรายงาน)

๓) คาบตำรวจ นรินทร์ ศิริเรือง ผู้บังคับหมู่ฯ (ทำหน้าที่พลขับรถยนต์)

๔) สิบตำรวจโท ธีรัช ชื่นสันเทียะ ผู้บังคับหมู่ฯ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)

#### ๔. การบันทึกและรายงานผลการปฏิบัติการ

ให้ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ  
ข้าราชการตำรวจ ท้ายหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๙.๒๖/๖๐๐๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔

ดังนั้น จึงกำชับให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติราชการมาตราบการควบคุม  
เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่งนี้ ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด หากมีปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติ  
ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

( ภัทรารุช สีหะ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนไทย