



รายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
ต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สิน
เพื่อเป็นคำตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรโนนไทย

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรโนนไทยได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจและ ได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรโนนไทย ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจเป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจ โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนไทย มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก

(ภัทรารุณ สีหะ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนไทย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.โนนไทย จว.นครราชสีมา

โทร. ๐๔๔ - ๓๘๑๐๔๒

ที่ ๐๐๑๘.(นม.) (๑๙.)/-

วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผกก.สก.โนนไทย

ตามที่ สก.โนนไทย ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปูปลูกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอก ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อน แผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

บัดนี้ งานอำนวยการ สก.โนนไทย ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต และดำเนินงานกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต เสร็จแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.

(ประมูล ฉ่ำจอหอ)

สว.อก.สก.โนนไทย

- ทราบ

- กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สก.โนนไทย เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน และไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.

(ภัทรารุช สีหะ)

ผกก.สก.โนนไทย

....๒.../....พ.ค...../..๒๕๖๙...

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑. สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน			
ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง - มีการทุจริต โดยเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ขั้น ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน - ผู้บังคับบัญชามีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการ หรือความสามารถ มีการทุจริตโดยพิจารณาผู้ให้ผลประโยชน์เป็นลำดับแรก	สูง สูง	๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต ๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต ๕. ผู้บังคับบัญชาทบทวน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติผู้ใต้บังคับบัญชา ตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ อย่างใกล้ชิด ๖. มีช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริต	๑. หัวหน้าสถานี/ หน.งานอำนวยการ/ สว.อก.ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต ๓. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ๔. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ในงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๕. ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตแต่อย่างใด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๒ การจัดซื้อจัดจ้าง			
จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง - เจ้าหน้าที่มีการปกปิดข้อมูลเพื่อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้ โดยไม่ปฏิบัติตามระเบียบจัดทำรายละเอียดเฉพาะของงาน - กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอผลประโยชน์ให้ บริหารสัญญาและตรวจรับงาน - รายงานตรวจรับงานไม่ถูกต้องตามสัญญาเพื่อแลกกับผลประโยชน์จากคู่ค้าคู่สัญญา	สูง สูง สูงมาก	๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. กำหนดแนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้ถูกต้องตามระเบียบ การตรวจรับให้ครบถ้วนถูกต้องเป็นไปตามสัญญา ๔. เผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของสถานี ๕. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสการต่อต้านการทุจริต ๖. ผู้บังคับบัญชาทบทวน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติผู้ใต้บังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ อย่างสม่ำเสมอ ๗. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ในงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๓. เผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของสถานี ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต ๕. ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สายงานอำนวยการ

1. มีการประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าทำงานอำนวยการทุกสัปดาห์ โดยให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต



พ.ต.อ.ภัทรารุณ สีหะ ผกก.สภ.นนทบุรี , พ.ต.ท.ประมุข ฉ่ำจ่อหอ สว.อก.สภ.นนทบุรี ประชุมข้าราชการ ตำรวจสายงานอำนวยการเป็นประจำทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการ กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการ ทุจริตเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติงานการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปตามผลงาน, กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การเบิกจ่ายพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็น ตาม ระเบียบ การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ ห้ามมิให้มีการ ทุจริตเรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด

มอบแนวทางมาตรการการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งเน้นย้ำและกำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกนายปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้เพื่อเป็นการป้องกัน หลีกเลี่ยง และ ลดความเสี่ยงต่อการกระทำผิดวินัย ตลอดจนควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ อันจะช่วย เสริมสร้างความโปร่งใสและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย			
๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม จับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมาย - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงิน หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี ๒. การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น เช่นการลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงิน หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี ๓. การลงบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งให้พนักงานสอบสวน - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ใช้อำนาจหน้าที่ต่อรองหาผลประโยชน์ เช่น การเปลี่ยนข้อกล่าวหาให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก สูงมาก สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานป้องกันปราบปราม รอง ผกก.ป., สวป. ต้องอบรมประชุมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต/เรียกรับผลประโยชน์ เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ การใช้แอปพลิเคชัน Police ๔.๐ ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต ๔. ผู้บังคับบัญชาทวนซักถาม กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติผู้ใต้บังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ อย่างใกล้ชิดสม่ำเสมอ	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน เป็นประจำทุกเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต ข้าราชการตำรวจทุกนายลงนามรับทราบ ๒. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปลอ่ยแฉสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่สายตรวจ(Body Camera) เจ้าหน้าที่ทุกนายมีกล้องติดตัวเพื่อบันทึกการปฏิบัติงาน ทุกครั้ง ใช้แอปพลิเคชัน Police ๔.๐ ควบคุมการปฏิบัติ ๕. ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต ๕. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับทวนซักถามความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้าน ความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึก เป็นลายลักษณ์อักษร

๔. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างตามกฎหมาย ว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่ - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศ	สูงมาก	๕. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตแต่อย่างใด
---	---------------	--	--

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต สายงานป้องกันปราบปราม

๑. ประชุม/อบรมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ห้ามมิให้มีการทุจริตใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยเด็ดขาด

พ.ต.อ.ภัทรารุณ สีหะ ผกก.สภ.โนนไทย , พ.ต.ท.วรเชษฐ์ ป้องสุธาธาร รอง ผกก.ป. สภ.โนนไทย , พ.ต.ต.ภาสพล บัตรประโคน สว.ป.สภ.โนนไทย มีการประชุม/อบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ อบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้มีการทุจริต เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว ให้ปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน อบรมกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามมิให้มีการทุจริตเรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หรือใช้อำนาจหน้าที่ต่อรองหาผลประโยชน์ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๓.สายงานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา			
การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจรรยา - เจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริต เรียกรับเงิน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ออกใบสั่ง - ผู้กระทำความผิดเสนอให้ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์เพื่อไม่ให้ถูกจับกุม/ออกใบสั่ง ตรวจพบการกระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา - เจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริต เรียกรับเงิน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการปล่อยตัวไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง การออกใบสั่ง เจ้าหน้าที่บันทึกใบสั่งตามข้อหาที่พบการกระทำความผิดกฎหมายฯ - เจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริต เรียกรับเงิน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี(ไม่ออกใบสั่ง) หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก สูงมาก สูงมาก สูงมาก	๑. ปล่อยแถวสายตรวจทุกผลัดก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานป้องกันปราบปราม รอง ผกก.ป., สวป., ร้อยเวรจรรยาต้องอบรม ประชุมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. หัวหน้างาน มีมาตรการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจรรยา ผู้บังคับบัญชามีการสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดช่องว่างป้องกันการทุจริต ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จรรยา กล้องประจำจุดตรวจ ๔. การบันทึกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง ,การตั้งจุดตรวจต้องบันทึกข้อมูลในระบบ TPCC ๕. ผู้บังคับบัญชา กวดขัน กำกับ ดูแลสอดส่องความประพฤติตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สก./หน.งานจรรยา/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้มีการทุจริตเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. มีการสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จรรยา (Body Camera) ให้เจ้าหน้าที่จรรยาทุกคนพกกล้องติดตัว เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ๔ กำชับตรวจสอบเมื่อมีการออกใบสั่งต้องบันทึกใบสั่ง ลงในระบบ PTM ทุกครั้ง, การตั้งจุดตรวจต้องบันทึกข้อมูลในระบบ TPCC ๕. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ ๖. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗

		ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ๖. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ ความเป็นอยู่ และมีการ บันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๗. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตแต่อย่างใด
--	--	---	--

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

สายงานจราจร

๑. ประชุม/อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต

พ.ต.อ.ภัทรารุณ สีหะ ผกก.สภ.โนนไทย , พ.ต.ท.วรเชษฐ์ ป้องสุธาธาร รอง ผกก.ป. สภ.โนนไทย , พ.ต.ต.ภาสพล บัตรประโคน สวป.สภ.โนนไทย ร้อยเวรจราจร ๖๐ มีการประชุม/อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้มีการทุจริตใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ การจับกุมและ บังคับใช้กฎหมาย การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด การตรวจสอบ แรงงานต่างด้าว ให้ปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน อบรมกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามมิให้มีการทุจริตเรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หรือใช้อำนาจหน้าที่ต่อรองหาผลประโยชน์ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๓.สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา			
การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และ ตาม หมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับ ทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด - เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง เช่น ยา เสพติด การพนัน ใช้อำนาจหน้าที่ต่อรอง หา ผลประโยชน์ เช่น การเปลี่ยนข้อกล่าวหาให้รับโทษ น้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี การทํำบันทึกจับกุมลงบันทึกการจับกุม - เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง การลดปริมาณของกลางเพื่อลดโทษ เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์	สูงมาก สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานสืบสวน ต้อง อบรมประชุมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อย่างสม่ำเสมอ กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ห้ามเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ถือปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการทุจริต ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกัน เช่น กล้อง ประจำตัวเจ้าหน้าที่สืบสวน ๓. หัวหน้างานสืบสวนมีการตรวจสอบบันทึกการ จับกุม ๔. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้น กำกับ ดูแล สอดส่อง ความประพฤติตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ อย่างสม่ำเสมอ	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ให้ถือ ปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ห้ามมิให้มีการทุจริตใช้อำนาจ หน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การทุจริต ๒. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุก สัปดาห์ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยเด็ดขาด ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว (Body Camera) ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อสร้างจิตสำนึก ใน การป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ ๕. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับทวนชั้นความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่

- ผู้กระทำความผิด เสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี ควบคุมตัวนำส่งพนักงานสอบสวน - เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	สูง	๕. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตแต่อย่างใด
---	------------	--	--

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สายงานสืบสวน

๑. มีการประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ให้ถือปฏิบัติกฎหมายโดยเคร่งครัด ห้ามมิให้มีการทุจริตใช้อำนาจหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต



พ.ต.อ.ภัทรารุณ สีหะ ผกก.สภ.โนนไทย พ.ต.ท.ยุทธนา บรรจงปรุ รอง ผกก.สส.สภ.โนนไทย พ.ต.ท.ธงชัย กล้าหาญสว.สส.สภ.โนนไทย มีการประชุม/อบรมเจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนเป็นประจำทุกเดือน อบรมกำชับปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามทุจริตเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตของสถานี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๓.สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน			
การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และ ตาม หมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับ ทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด - เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง เช่น ยา เสพติด การพนัน ใช้อำนาจหน้าที่ต่อรอง หา ผลประโยชน์ เช่น การเปลี่ยนข้อกล่าวหาให้รับโทษ น้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี การทำบันทึกจับกุมลงบันทึกการจับกุม - เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง การลดปริมาณของกลางเพื่อลดโทษ เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์	สูงมาก สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานสืบสวน ต้อง อบรมประชุมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อย่างสม่ำเสมอ กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ห้ามเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ถือปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการทุจริต ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกัน เช่น กล้อง ประจำตัวเจ้าหน้าที่สืบสวน ๓. หัวหน้างานสืบสวนมีการตรวจสอบบันทึกการ จับกุม ๔. ผู้บังคับบัญชาทบทวน กำกับ ดูแล สอดส่อง ความประพฤติตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ อย่างสม่ำเสมอ	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ให้ถือ ปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ห้ามมิให้มีการทุจริตใช้อำนาจ หน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การทุจริต ๒. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุก สัปดาห์ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยเด็ดขาด ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว (Body Camera) ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อสร้างจิตสำนึก ใน การป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ ๕. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับทบทวนความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่

- ผู้กระทำความผิด เสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี ควบคุมตัวนำส่งพนักงานสอบสวน - เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	สูง	๕. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตแต่อย่างใด
---	------------	--	--

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สายงานสอบสวน

1. มีประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่สายงานสอบสวน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายของสถานีดำรวจเรื่องต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



พ.ต.อ.ภัทรารุณ สีหะ ผกก.สภ.โนนไทย พ.ต.ท.ธวัช บุญเคหา รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.โนนไทย หน.งานสอบสวน ประชุม/อบรม พนักงานสอบสวน, เจ้าหน้าที่เสมียนคดี เปรียบเทียบปรับ เจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานคดี เป็นประจำทุกเดือน อบรมกำชับปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติต่อผู้มาใช้ บริการทุกคนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ห้ามมิให้ทุจริตเรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับเรื่องการปฏิบัติในการประกันตัวผู้ต้องหา การรับเงินประกันตัวผู้ต้องหาและนำส่งให้เจ้าหน้าที่ การเงิน ดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบขั้นตอน นำส่งเงินฯ ให้เจ้าหน้าที่การเงินตามระเบียบฯ ชี้แจงมาตรการควบคุมการ ทุจริต ได้สอบถามปัญหาต่างๆ เพื่อนำไปประกอบเป็นข้อมูลและวิเคราะห์ผลการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานี่



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโนนไทย
ที่ ๑๑๖/๒๕๖๙)

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรโนนไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรโนนไทย ในฐานะหน่วยงานสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และเพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในส่วนสำนักงานตำรวจแห่งชาติและของสถานีตำรวจภูธรโนนไทย หรือ Police ITA ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจภูธรโนนไทย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงประเมินความเสี่ยงการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนไทย ดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑.ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรโนนไทย | ประธานกรรมการ |
| ๒.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโนนไทย | กรรมการ |
| ๓.รองผู้กำกับ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรโนนไทย | กรรมการ |
| ๔.รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรโนนไทย | กรรมการ |
| ๕.สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรโนนไทย | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๖.สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรโนนไทย | เลขานุการ/แอดมิน |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต ใต้ทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรโนนไทย

- ผลักดันให้สถานีดำรงจรรยาบรรณไทยปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริม ให้เกิด
คุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- สารวัตรอำนวยการ สถานีดำรงจรรยาบรรณไทย รวบรวมผลการปฏิบัติใหญ่ผู้กำกับการ สถานีดำรงจรรยาบรรณไทยทราบ
ตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ภัทรารุณ สีหะ)

ผู้กำกับการสถานีดำรงจรรยาบรรณไทย